ONEM/DP-NK/1294/2024

tearfund

Bureau National
Avenue Beni, N° 36,
Quartier Katindo, Commune de Goma, Ville de Goma/RDC
Site : www.tearfund.org

OFFRE D'EMPLOI N° 0017/TF-RDC/HR-CO/09/2024

TITRE DU POSTE	**Safety and Security Officer**
LIEU D'AFFECTATION	**Goma (Bureau National)**
GRADE	**VI / M3.1 selon la grille de Tearfund RDC**
SOUS LA SUPERVISION DE	**Logistics Manager**
SUPERVISE	**Aucun**
DURÉE DU CONTRAT	**08 MOIS, renouvelables suivant la disponibilité de fonds et la performance de l'employé**

TEARFUND en République Démocratique du Congo cherche à recruter **un (01) Safety and Security Officer** pour son bureau national, basé à Goma.

A PROPOS DE TEARFUND

Tearfund est une Organisation non-gouvernementale chrétienne et internationale de secours d'urgence et de développement ayant son siège au Royaume Uni et implantée dans plus de cinquante pays à travers le monde. En RDC depuis 1986, Tearfund soutient actuellement des partenaires locaux dans la mise en œuvre de plusieurs projets de développement et au même moment, exécuté, par ses équipes opérationnelles, une série de projets dans les provinces de Sud-Kivu, Nord-Kivu, et Ituri, dans plusieurs domaines notamment de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, la santé, la sécurité alimentaire, etc.

PARTIE 1 – DESCRIPTION DU POSTE

1. RÔLE PRINCIPAL

Le titulaire du poste développera et assurera l'application systématique des politiques et procédures de gestion de la sécurité dans tous les domaines opérationnels de Tearfund. dans le pays. Ils y parviendront grâce à une capacité et une motivation croissantes de toute l'équipe autour de sécurité selon les besoins selon les rôles. Cela comprendra l'évaluation des menaces, la fourniture de conseils pour gérer les risques ; le maintien et la mise à jour des procédures de sûreté et de sécurité et garantir que les pratiques de travail en matière de sûreté et de sécurité sur le terrain sont solides et que tout le personnel connaît, est formé et adhère aux plans, politiques et procédures opérationnelles standard (SOP) de gestion de la sûreté et de la sécurité.
Le poste fait rapport au Responsable Logistique et travaille en étroite collaboration avec les Agents de logistique, projet sur le terrain, Gestionnaires, et tous les autres membres du personnel dans le pays qui les soutiennent dans la prise de décisions en matière de sécurité et fournissent des analyses. Ils le feront régulièrement consulter et informer le Coordonnateur régional de la sûreté et de la sécurité.

2. POSTE DANS L'ORGANISATION

- Grade: **VI / M3.1**
- Fait rapport à Responsable Logistique
- Consulter et informer le Coordonnateur régional de la sûreté et de la sécurité de Tearfund
- Accompagnement et conseil personnel de zone
- Coordonner avec d'autres agences et rôles équivalents, UNDSS, INSO et le Forum des ONG

3. EXIGENCES ORGANISATIONNELLES

Le titulaire du poste assumera à tout moment ses responsabilités dans le plus grand respect de la protection des enfants, conformément à la politique de protection de l'enfance de Tearfund.

Le titulaire du poste devra participer activement à la vie spirituelle de Tearfund des manières suivantes :

- Modeler un leadership pieux dans tous les aspects du caractère et de la conduite.
- Diriger ou contribuer au culte chrétien, à la prière, à l'enseignement et aux réflexions bibliques pendant les temps de prière collective du personnel et encourager le personnel à y assister selon les besoins.
- S'engager et participer à la mise en œuvre de la déclaration de mission, d'objectif, de valeurs et de croyances de Tearfund.
- Travailler et vivre activement conformément à la déclaration de foi de Tearfund et à l'éthos chrétien de Tearfund.
- Poursuivre et maintenir une foi chrétienne à travers un développement spirituel personnel continu et une relation avec Dieu.
- Fournir un soutien et un encouragement spirituel au personnel et aux collègues, conformément aux principes bibliques.

4. AUTRES EXIGENCES GÉNÉRALES –

Le titulaire du poste devra se comporter conformément aux politiques et procédures de Tearfund ainsi qu'au « Code de conduite » mentionné dans la Politique de conduite personnelle.

Assumer la responsabilité de revoir son propre développement et sa croissance personnelle,

Être conscient de la politique de sauvegarde et procédures et avec l'engagement de Tearfund à sauvegarder le bien-être de tous les jeunes et adultes vulnérables.

1. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Sûreté et sécurité Planification et mise en œuvre

- En collaboration avec le responsable logistique et le directeur pays, développer et mettre en œuvre des stratégies de sécurité en concevant des plans d'action de sécurité qui s'alignent sur la stratégie opérationnelle de Tearfund. Cela comprend l'analyse des risques et la mise en œuvre de mesures pour les réduire.
- Assurer une surveillance constante des conditions de sécurité sur le terrain, surveiller les mouvements et assurer la sécurité des installations et des biens
- Mener des évaluations continues des risques de sécurité dans les zones d'intervention de Tearfund, en tenant compte des contextes géopolitiques et des menaces potentielles pour le personnel et les opérations.
- Effectuer des visites régulières sur le terrain pour mettre à jour les évaluations et les contacts locaux
- Mettre en œuvre des protocoles de sécurité appropriés, y compris des plans d'urgence en cas de crise ou d'attaque.
- Organiser des formations du personnel sur les mesures et procédures de sécurité et les risques identifiés, afin de garantir que chacun soit prêt à réagir en cas d'incident.
- Veiller à ce que toutes les activités et tous les sites des programmes Tearfund soient évalués et surveillés en fonction de la sécurité et de la sûreté. Et faire des recommandations sur les procédures et les pratiques visant à réduire les risques et la vulnérabilité du personnel auprès des principaux décideurs.
- Travailler quotidiennement pour informer la Directrice Pays et le responsable logistique (et les autres responsables concernés) des environnements actuels de sûreté et de sécurité, ainsi que des procédures, formations, pratiques et alertes recommandées.
- Assurez-vous que tout le personnel de Tearfund RDC est conscient des niveaux de sécurité et respecte les SOP de sécurité.
- Soumettre un programme annuel de formation dans le pays à la Directrice Nationale et au responsable logistique.
- Fournir un soutien au personnel des projets dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans locaux de sûreté et de sécurité. Y compris les évaluations des zones de projet, des bâtiments, des entrepôts, etc.
- Veiller à ce que des plans d'urgence en matière d'évacuation, de rélocalisation, d'hibernation et d'évacuation sanitaire soient mis en place, diffusés et adoptés au sein du personnel, notamment grâce au recours à des simulations. Ceux-ci doivent être examinés sur une base de 6 mois. Veiller à ce que la continuité des activités soit également prise en compte dans le cadre du processus plus large de planification d'urgence.



- Veiller à ce que les procédures de sécurité soient comprises et suivies par tout le personnel à tout moment, informer et aider le personnel à prendre les mesures appropriées en cas de non-conformité pour rectifier immédiatement la situation.
- Assurer la liaison avec le coordonnateur du département régional de sûreté et de sécurité et garantir que les plans nationaux de sûreté et de sécurité, y compris les procédures, sont conformes à la politique à l'échelle de l'organisation.
- Assurer le bon fonctionnement et la bonne utilisation des équipements radio afin de communiquer avec les bases et les véhicules
- Effectuer des inspections périodiques de l'équipement et des tests de routine pour garantir le respect des normes de fonctionnement.
- Faire des recommandations et fournir des conseils à la haute direction sur les améliorations et les innovations en matière d'équipement de sécurité et de comportement en matière de sécurité.

Collecte et communication d'informations de sécurité

- Représenter et promouvoir Tearfund en tant que leader dans les réunions de réseau liées à la sécurité.
- Analyser l'environnement de sécurité pour tous les bureaux/zones de projets de Tearfund provenant de diverses sources locales et internationales, cluster de sécurité des ONG/arbre de sécurité, UNDSS, INSO, OCHA et d'autres ONGI pour soutenir les points focaux des sous-bases.
- Communiquer régulièrement les informations, analyses et recommandations liées à la sûreté et à la sécurité au personnel concerné. base, y compris le coordonnateur du comité régional de sûreté et de sécurité.
- Assurer la compilation en temps opportun de mises à jour de situation et de rapports pour la direction du terrain et du bureau de pays. En coordination avec les Logistics Manager, Put met à jour l'examen mensuel de la sûreté et de la sécurité chaque mois ou à mesure que la situation dans le pays évolue.
- Assurez-vous que le personnel sait comment utiliser le dossier S&S dans le FReD.
- Cartographiez systématiquement tous les incidents dans TF et fournissez une analyse en temps opportun pour identifier les tendances émergentes et éclairer la gestion future de la sécurité.
- Veiller et évaluer régulièrement que les véhicules, locaux et équipements de Tearfund sont conformes aux normes de sûreté et de sécurité de Tearfund. Assurer la liaison avec le coordinateur régional de la sûreté, de la sécurité et de la logistique dans le pays et au Royaume-Uni autour de ces zones.

Engagement de l'équipe

- Cultiver une plus grande sensibilisation et culture de sécurité au sein de l'équipe en donnant la priorité au développement des compétences et en formant tout le personnel dans les domaines concernés par la sûreté et la sécurité.
- Cartographier les besoins en formation, développer et dispenser une formation appropriée à tout le personnel international et national sur la sécurité personnelle, la réponse aux menaces courantes ainsi que la gestion de la sécurité (le cas échéant). Des exemples de formation incluent la sécurité des centres de villégiature, les agents de sécurité, la conduite de convoi, l'évaluation des menaces, la planification d'urgence, la santé et la sécurité et les procédures de communication.
- Établir et entretenir de bonnes relations avec les membres de l'équipe dans le cadre d'une compréhension plus approfondie des exigences de sûreté et de sécurité au sein de l'équipe.
- Organiser des briefings de sécurité (à l'accueil et à l'arrivée) à tout le personnel international et national nouvellement recruté et en visite, ainsi que lors de changements majeurs dans l'environnement de sécurité.

Bonnes pratiques et apprentissage institutionnel

- Veiller à ce que les enseignements tirés des examens, des évaluations et des audits liés à la sûreté et à la sécurité soient compris et diffusés sur le terrain, Cluster et les parties prenantes basées au Royaume-Uni. Assurer la liaison avec le coordonnateur régional de la sûreté et de la sécurité pour garantir que les apprentissages sont capturés
- Veiller à ce que la conception et la mise en œuvre du projet soient compatibles avec les normes culturelles locales, en accordant une attention particulière aux questions de genre et à la gestion des conflits.

Relations extérieures / Représentation

- Établir des relations de travail positives avec le secteur des parties prenantes éducation du Forum des ONG, de l'INSO, de l'ONU, des ONG, des bailleurs de fonds et des communautés locales.

Assurez-vous que Tearfund dispose et gère un vaste réseau de contacts de sécurité et de sources d'informations.formation.

- Assistez à toutes les réunions, conférences et ateliers interinstitutions sur la sécurité. Participer au groupe Skype/Qu'est-ce qu'une application et à tout autre mécanisme de partage d'incidents/informations.

PARTIE 2 – SPÉCIFICATION DE LA PERSONNE

TITRE D'EMPLOI : Sûreté et sécurité Officier

	ESSENTIEL	SOUHAITABLE
QUALIFICATIONS	• Être détenteur d'un diplôme de Licence dans un domaine pertinent (Droit, Sciences sociales...) • Formation dans le domaine humanitaire et gestion de la sûreté et sécurité des ONGs. • Avoir participé à des formations de sensibilisation à la sécurité et à la gestion des risques.	• Diplôme d'études supérieures lié à l'humanitaire
EXPÉRIENCE	• Forte expérience de terrain : 4 ans, dont au moins 3 ans à un poste similaire de gestion de la Sûreté, la sécurité et l'accès pour une ONG y compris les évaluations, la planification, la mise en place de procédures S&S, ainsi que l'ouverture des bases. • Expérience de travail dans des contextes à sécurité volatile, • Maîtrise des principes humanitaires et leur application opérationnelle. • Solide connaissance des meilleures pratiques, des normes et des cadres de sécurité, tels que ISO 27001 et NIST ; • Expérience dans la réalisation d'évaluations de sécurité, d'audits et de tests de pénétration. • Capacité à travailler de manière autonome et en équipe ; • Expérience avérée dans des rôles de coordinateur du bien-être et de la sécurité du personnel et/ou de conseiller dans des régions très dangereuses ; • Capable de démontrer une compréhension du secteur des ONG, de son environnement de travail et de ses approches ; • Expérience dans la fourniture de conseils avisés aux principaux décideurs et membres du personnel • Expérience avérée dans la prestation de formations au personnel • Expérience avérée dans la réalisation d'évaluations des menaces, l'élaboration et la révision de plans de sûreté et de sécurité, ainsi que dans la gestion des incidents de sécurité et les enquêtes sur ceux-ci. • Expérience avérée dans l'analyse des informations de sécurité et la recommandation d'actions appropriées. • Expérience avérée de représentation externe et d'engagement avec des parties prenantes de différents niveaux. • Expérience de travail au sein d'une ONG.	• Expérience humanitaire avérée • Expérience des responsabilités de gestion/supervision. • Expérience en logistique • Expérience en gestion de base • Expérience dans le travail programmatique



	• Expérience de travail dans des environnements non sécurisés.	
COMPÉTENCES/ CAPACITÉS	• Solides compétences interpersonnelles et d'équipe • Capable de travailler à la fois en tant que membre positif d'une équipe et individuellement • Capacité avérée à faire preuve de flexibilité dans des situations exigeantes. • Bonnes compétences administratives • Excellentes compétences en formation • Excellent communicateur • Compétences en matière de rédaction et de présentation de rapports • Compétences pratiques générales en communications radio (VHF, HF) et communications par satellite • Bon écrit et parlé Français et swahili • Flexibilité et capacité à s'adapter à un environnement changeant • Énergique avec une attitude positive et proactive • Solides compétences en négociation et en représentation • Compétences analytiques • Compétences en résolution de problèmes • Connaissances en informatique - capable d'utiliser la plateforme Google	• Connaissance des enjeux et concepts de développement • Anglais écrit et parlé
QUALITÉS PERSONNELLES	• Chrétien engagé • Motivation humanitaire et chrétienne • Mature émotionnellement et spirituellement • Joueur d'équipe – pratique, désir de soutenir les équipes de terrain • Autonome • Compréhension et sensibilité aux questions interculturelles • Capacité à rester calme sous pression • Diplomatique • Volonté de voyager et de vivre dans des conditions basiques • Engagé dans une église chrétienne • Une compréhension et un engagement envers la déclaration de mission, de valeurs et de croyances de Tearfund	

I. COMMENT POSTULER ?

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leurs dossiers de candidature (lettres de motivation et Curriculum Vitae détaillé contenant les numéros de téléphone & adresses e-mail des personnes de référence de ses récents employeurs par e-mail à l'adresse électronique : **drc-recruitment@tearfund.org** en mentionnant **clairement, correctement et obligatoirement** le numéro et le titre du poste comme objet du mail.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au vendredi 01 Octobre 2024 à 17H°°.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

N.B : *Les dossiers incomplets ne seront pas considérés. Nous prions aussi aux personnes ne remplissant pas le profil exigé de ne pas postuler inutilement.*

Pour Tearfund RDC,

tearfund
Tearfund
R.D. Congo
Country office

La Direction des Ressources Humaines

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU
DJEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL